



Valsts administrācijas
skola

“Psiholoģiskā drošība un tās loma organizāciju kultūras attīstībā”



Kursa mērķis: Iepazīties un izprast psiholoģiskās drošības nozīmi organizācijā, tās nozīmi darbinieku motivācijā un produktivitātē. Kā arī iegūt zināšanas un praktiskus rīkus par to, kā veicināt un nodrošināt darbinieku psiholoģisko drošības izjūtu.



Mērķauditorija: visi interesenti



Ilgums: 4 akadēmiskās stundas.



Tēmas:

- Ievads un iepazīšanās.
- Psiholoģiskā drošība darba vidē. Definīcija un skaidrojums.
- Psiholoģiskās drošības elementi.
- Drošības nozīme organizācijas kultūras kontekstā.
- Darba vides, vadītāju, procesu un indivīdu loma drošas vides kontekstā.
- Psiholoģiskā drošība “Hibrīddarba” un pandēmijas apstākļos.
- 10 soļi un ieteikumi, kā veicināt psiholoģisko drošību.
- Kopsavilkums un individuāli secinājumi un atziņas.
- Noslēgums.



Dalībnieku ieguvumi:

- Iegūs zināšanas un spēš izmantot praktiskus rīkus, ar kuru palīdzību veicināt darbinieku psiholoģisko drošību.
- Izprast psiholoģiskās drošības nozīmi veselīgas organizācijas kultūras veidošanā.
- Izprast dažādu organizācijas faktoru (piem., vadītāja, darba vides, procesu) ietekmi uz darbinieku psiholoģiskās drošības izjūtu.



Pasniedzējs:

Zane Veinberga ir psiholoģe (Mg. psych.), mācību vadītāja un spēļu – metožu izstrādātāja, Izglītojošo spēļu un metožu asociācijas līdzdibinātāja. Profesionālo maģistra grādu psiholoģijā ir ieguvusi Latvijas Universitātē.

Zane integrē savas profesionālās zināšanas ar interaktīvām apmācību metodēm, padarot katras apmācības par ne tikai vērtīgu, bet arī aizraujošu procesu.

Profesionālā praktiskā pieredze tiek saistīta ar zināšanām psiholoģijā, sniedzot plašāku skatījumu uz saistību starp efektivitāti un produktivitāti uzņēmumā ar darbiniekiem un dažādiem psiholoģiskajiem procesiem, kas notiek organizācijās.