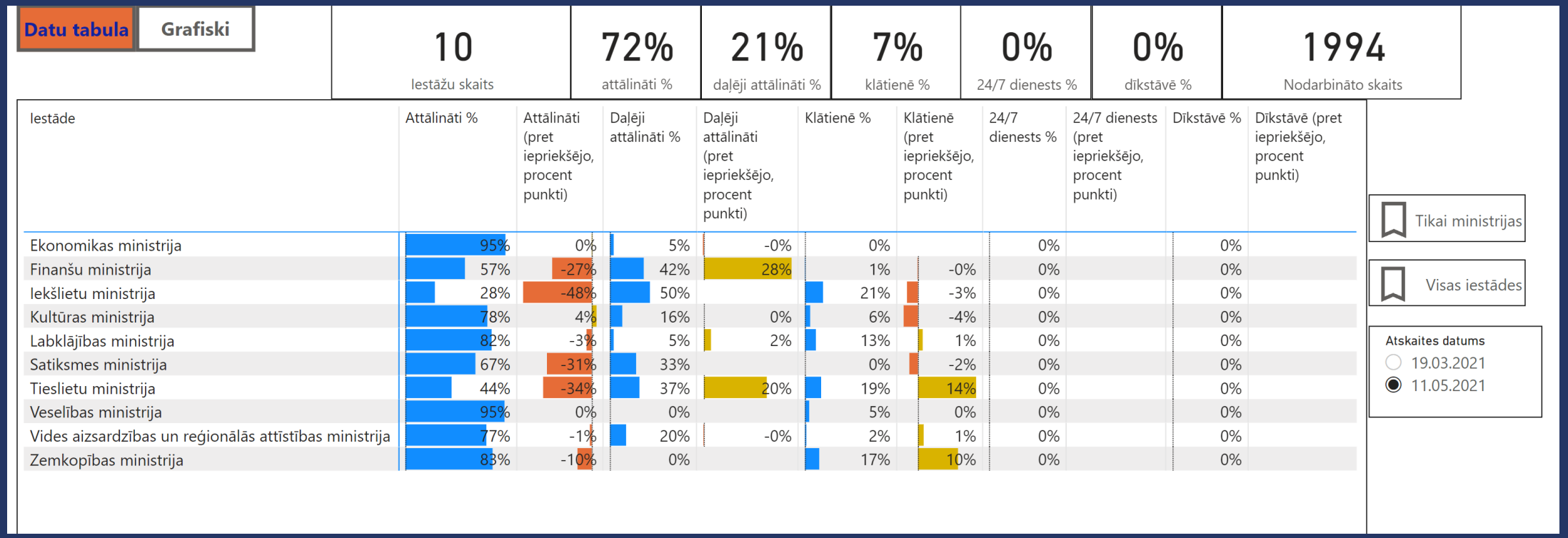
INOVĀCIJAS
LABORATORIJA

Nākotnes birojs

Inese Malašenoka

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Attālinātais darbs valsts pārvaldē – 2021. gada pavasaris



INOVĀCIJAS LABORATORIJA

COVID19 beigsies, kā tālāk?



INOVĀCIJAS
LABORATORIJA

Vadlīnijas elastīgā darba nodrošināšanai

- **Jautājumi un atbildes** par dažādiem aspektiem saistībā ar elastīgo darba veidiem
- Praktiski **ieteikumi**, **piemēri** un **soļi,** kā ieviest elastīgu darba organizāciju savā iestādē
- Noderīgi **informācijas avoti** par dažādiem jautājumiem saistībā ar elastīgā darba organizāciju

Valsts pārvaldes iestādes ir aicinātas veidot tādu **darba kultūru, kurā galvenā nozīme ir paveiktajam darbam un sasniegtajiem rezultātiem**, nevis laikam un vietai, kad un kur nodarbinātais tos rada.

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Kādēļ «Nākotnes birojs»?

- Digitālā vide - jauna pieeja **informācijas apritei**.
- **Darba organizācija maiņa-** lielai daļai darbinieku nav vajadzības atrasties birojā, lai veiksmīgi pildītu uzdevumus
- Nepārtraukts **pārmaiņu process**- kā rīkoties vadītājam katrā pārmaiņu posmā.
- **Demogrāfiskās izmaiņas**- vairāku paaudžu darba vide.

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

«Nākotnes biroja» sprinta mērķis?

- Definēt darba vidi un darba organizāciju, kurā **darbinieks** justos labi, un tiktu sasniegti augsti **darba rezultāti**
- **Izstrādāt prototipus** strukturētai un koordinētai pārejai uz citādu darba vidi un darba organizāciju.
- Sniegt vadlīnijas un **praktiskus ieteikumus** valsts pārvaldes vadītājiem un darbiniekiem pārejai uz nākotnes biroju.

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Uz ko tiecamies?

Elastība: laiks un telpa

Valsts pārvalde **pieejamāka Latvijas reģionos**

Veidot **kopstrādes darba telpas**

Aktivitātēs balstīta darba vieta

Izmantot **dažādus elastīgā darba risinājumus**

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Uz ko tiecamies?

HR politika

Ikviens darbinieks ir **vērtība**!

Nebūs vienotu nosacījumu, cik dienas drīkst strādāt attālināti: **iespēja iestādēm veidot savu darba organizāciju**

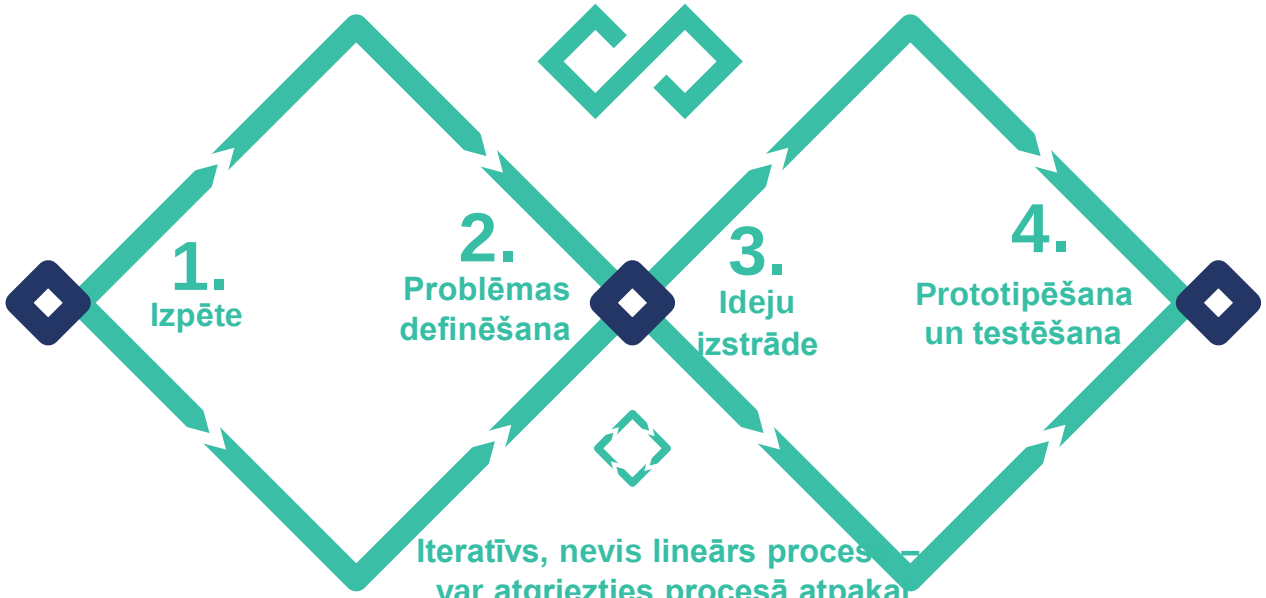
Investīcijas cilvēkkapitālā – kompetences, zināšanas, labbūtība

Līgumattiecības un **atbildība**, spēja pielāgoties mainīgiem apstākļiem

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Koprades process: DUBULTAIS DIMANTS

Problēmas definīcija



Risinājums

Iteratīvs, nevis lineārs procesa — var atgriezties procesā atpakaļ

15 dizaina darbnīcas

4 vadības komandas sanāksmes

17 intervijas ar augstākā līmeņa vadītājiem

5 darbnīcas ar lietotājiem

Risināt pareizo problēmu

Kāds ir mūsu darbinieks, kādi ir viņa uzdevumi, ko viņš domā, jūt? Kas ir nākotnes biroja elementi?

Kādi ir sāpju punkti? Kuri no sāpju punktiem ir jārisina nekavējoties?

Risināt problēmu pareizi

Vairāk kā 70 idejas

18 zemas izšķirtspējas prototipi

INOVĀCIJAS LABORATORIJA



INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Ieguvumi

darba devējam

Reģionālā **mobilitāte** #strādājebkurvalstslabā

Vērtībās balstīta kultūra - ilgtspēja

Mūsdienīga, funkcionāla, ērta un **inovatīva darba vide** - pieejama ikvienam!

Digitālā transformācija, hibrīda modeļi un mākslīgā intelekta (AI) risinājumi

Darba devēja tēls un papildinājums "labumu grozam"

Elastīgie darba veidi = ieguldījums **darbinieku labbūtībā**

Zaļāks birojs & angļu val.

paper-free office

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Ieguvumi darba ņēmējam

- ✓ Moderna un mūsdienīga darba vide - paaugstinās produktivitāte, labbūtība
- Darba un privātās dzīves līdzsvars
- Uz cilvēku (klientu) orientēta pieeja no darba devēja puses – paaugstinās lojalitāte
- Sadarbības veicināšana starp nodarbinātajiem: kopīga ideju ģenerēšana, inovācijas kultūras nostiprināšanās
- Diskriminācijas izskaušana un psiholoģiskā klimata uzlabošanās
- Paaugstinās iesaistīšanās līmenis

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Moderns, efektīvs un atvērtāks valsts pārvaldes darbs

- Turpinām nodrošināt valsts pārvaldes nodarbinātajiem **iespēju strādāt attālināti**, ja to pieļauj amata pienākumu raksturs
- Nav vienotu nosacījumu, cik dienas drīkst strādāt attālināti: katra iestāde var izstrādāt sev **atbilstošākos nosacījumus darba organizācijai,** izmantojot dažādus elastīgā darba risinājumus
- Veicināt valsts pārvaldes **nodarbināto labbūtību**, nodrošinot darba un privātās dzīves līdzsvaru
- Valsts pārvalde būs **pieejamāka Latvijas reģionos**
- Veidot **kopstrādes darba telpas**
- Attīstīt **Aktivitātēs balstītas darba vietas** valsts pārvaldē

INOVĀCIJAS LABORATORIJA

Nākotnes birojs
ir gan TELPA, gan ATTIECĪBAS.

Nākotnes birojs
ir organizācija, kurā
CILVĒKS ir pamatvērtība un
pamatkapitāls.

INOVĀCIJAS
LABORATORIJA