

Darba organizācija Rīgas valstspilsētas pašvaldībā

Rīgas domes
Personāla nodaļas vadītāja
Evita Mackeviča



«Neiebilstu, ja būtu klātienes darbs reizi nedēļā, bet pamatā vēlētos saglabāt attālinātā darba iespēju, jo tas ietaupa resursus un ļauj labāk sabalansēt darba un privātās dzīves līdzsvaru.»

«Būtu ļoti priecīga, ja atstātu opciju darboties attālināti vismaz 2-3x nedēļā. Dažreiz darbs no mājām ir produktīvāks, nekā no biroja.»

«Attālinātā darba iespēja ir ļoti labs nefiskāls darbinieku motivēšanas rīks.»

«Tā kā strādāju ar tekstiem, būt klātienē nav nekādas nepieciešamības. Šis gads to ir apstiprinājis. Ļoti labprāt vēlētos saglabāt attālināta darba formu.»

«Darba vieta atrodas tālu no dzīvesvietas, degvielu cenu kāpums - priecājos, ka darba devējs piedāvā iespēju strādāt attālināti. Kā arī pavadītais laiks ceļā uz darbu tiek aizstāts ar produktīvu darbu attālināti.»

«Dotu priekšroku 99% attālinātam darbam, reizi mēnesī strādājot birojā, lai satiktu kolēģus klātienē.»

«Attālinātā darba iespēja man ļauj iekonomēt finanses, laiku, kas tiek pavadīts ceļā uz/no darba, kā arī esmu konstatējusi, ka darbu paveicu produktīvāk.»

«Atbalstu darba organizēšanu attālināti, jo manuprāt, tādējādi tiek ietaupīti Rīgas valstspilsētas pašvaldības resursi par elektrību un komunālajiem pakalpojumiem, kā arī tiek ietaupīts darbinieka budžets, it īpaši, ja uz darbu katru dienu jābrauc ar personīgo transportu. Tas arī sekmētu īstenot pašvaldības nosprausto mērķi - mazāk automašīnu Rīgā.»

«Mani interesē saglabāt tiešu tādu pašu darba laiku kā līdz šim. Tas būtu P,O,T,C no 8.15-17.00., un Piekdien no 8.15-16.00. Man bērns jāved no rītiem uz skolu, citu darba laiku nevaru apvienot.»

«Lūdzu izskatīt iespējas kompensēt attālinātā darba papildu izdevumus - paaugstinātas elektrības izmaksas.»

PIELĀGOTAIS DARBS
27 081 darbinieki



KĀ?

Mēs esam tik dažādi!

PEDAGOGI

SOCIĀLĀ DIENESTA
DARBINIEKI

JURISTI

AKROPĒJI

IT SPECIĀLISTI

POLICISTI

ARHITEKTI

UN VĒL UN VĒL...

MUMS ir PLAŠAS FUNKCIJAS

ATTĪSTĪT

MĀCĪT

VADĪT

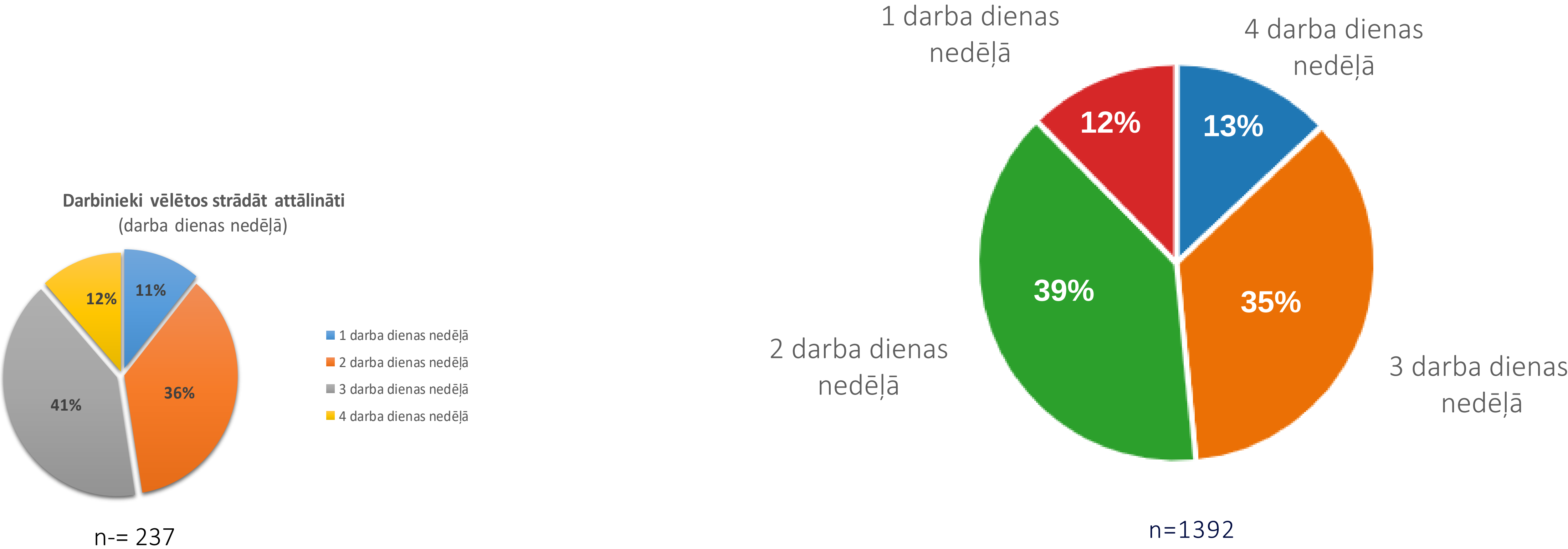
PĀRRAUDZĪT

APRŪPĒT

IZVĒRTĒT

NODROŠINĀT
KĀRTĪBU

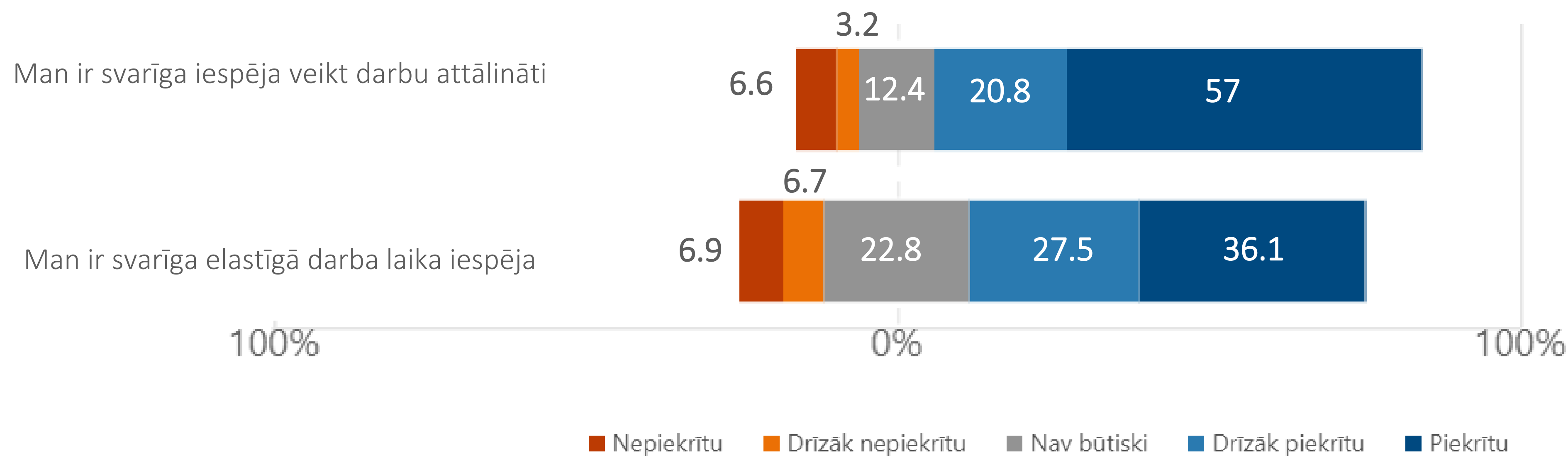
DARBINIEKU VĒLMES DARBA PROCESA ORGANIZĒŠANAI



53% respondentu vēlētos izmantot elastīgā darba laika iespēju. No tiem:

- 54 % vēlētos darbu sākt līdz 2 stundām agrāk
- 45 % vēlētos darbu sākt līdz 2 stundām vēlāk

Lūdzām darbiniekus novērtēt apgalvojumus par darba organizēšanas iespējām (%)



Darbiniekam **IR SVARĪGS** pielāgotais darba režīms

Tā neesamība **NAV VIENĪGAIS IEMESLS**, lai pārtrauktu darba attiecības

Bet....**PASTĀV IESPĒJAMĪBA**, ka zaudējam darbiniekus

IR JĀPIEDĀVĀ UN JĀNODROŠINA!



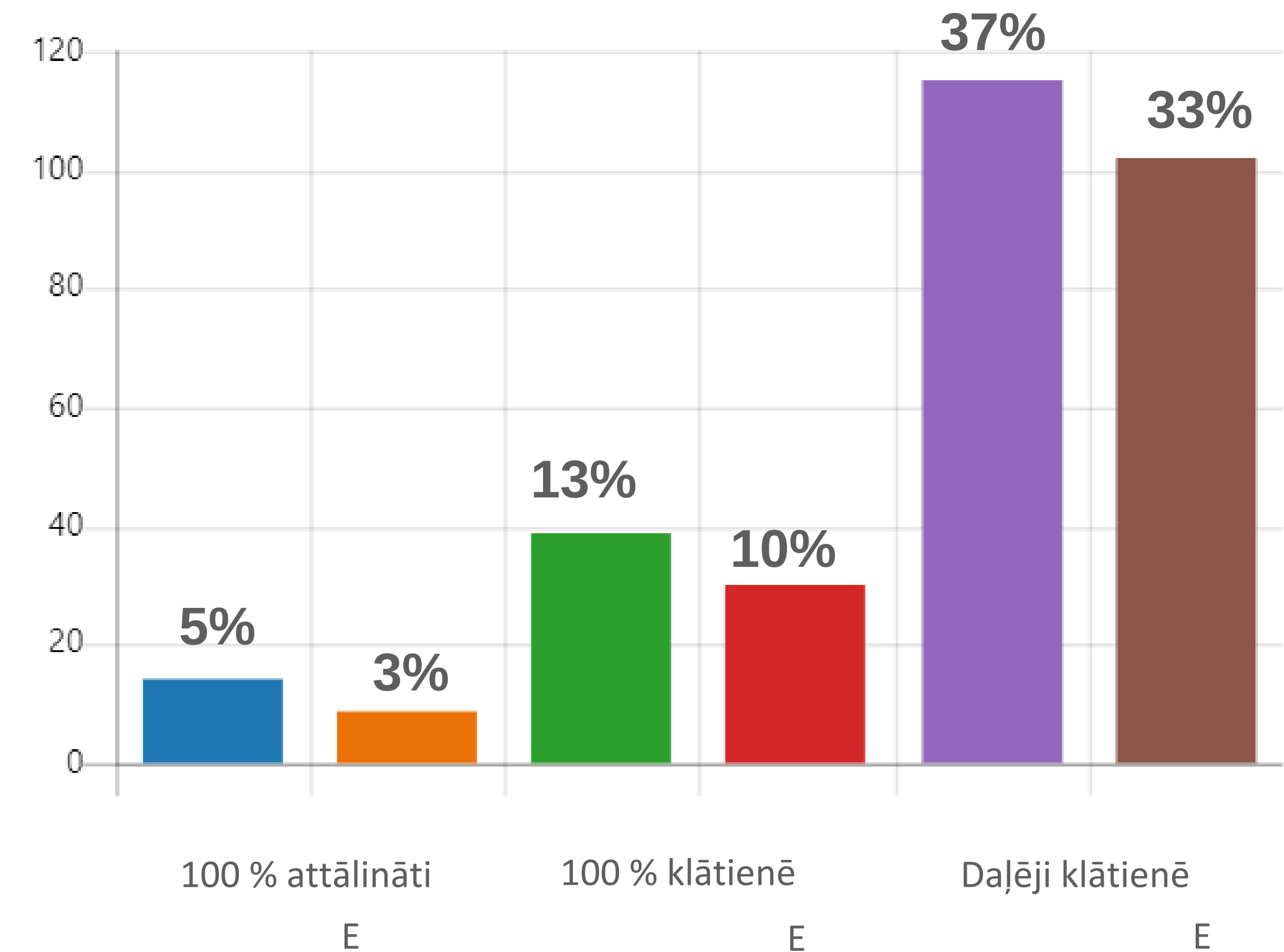
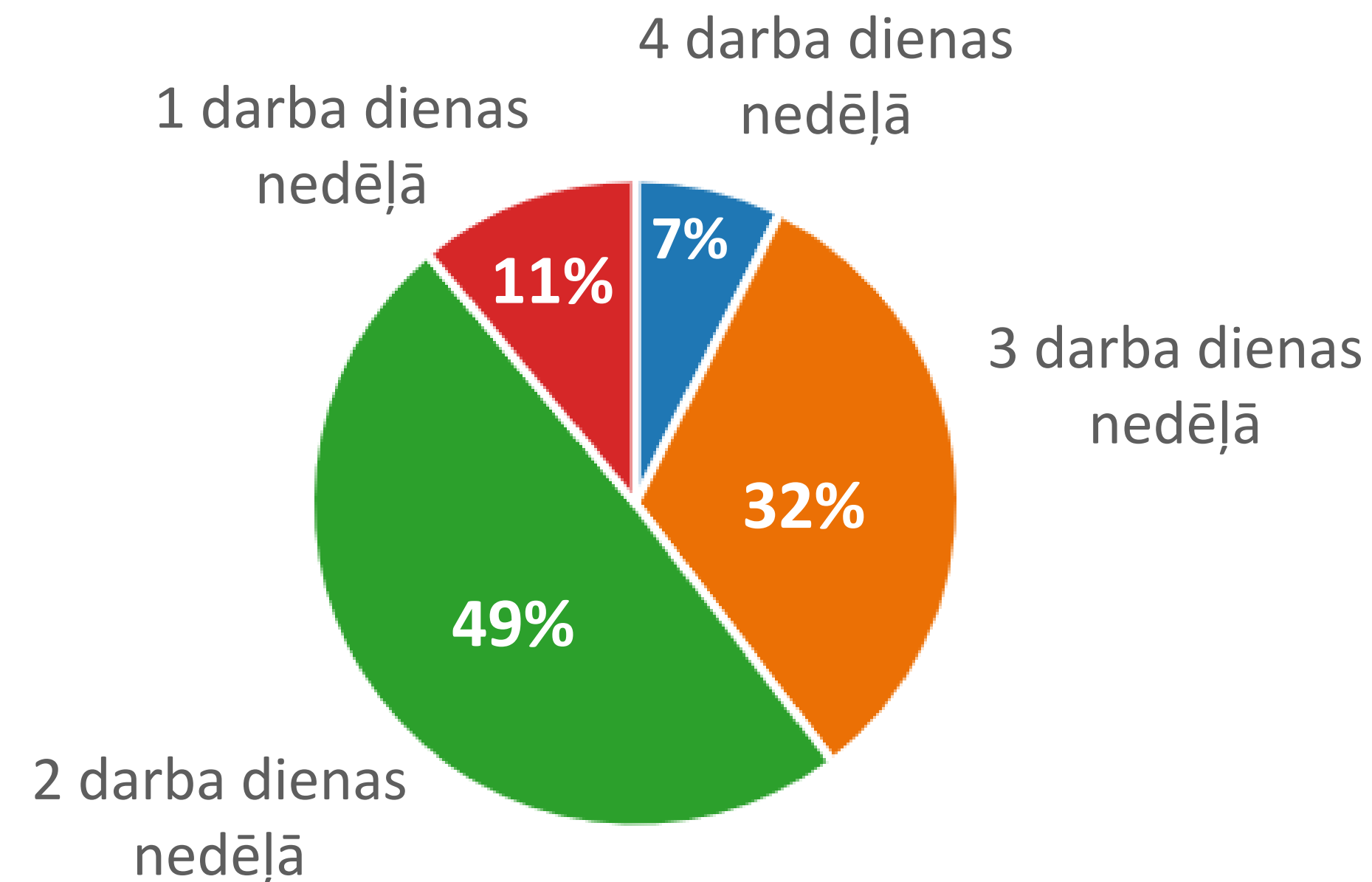
Lūdzu, novērtējiet apgalvojumu! Ja darba devējs nepiedāvās attālinātā un/vai elastīgā darba laika iespējas, tad Jūs izskatītu darba vietas maiņu.

1392
Responses

★ ★ ★ ★ ★
2.37 Average Rating

VADĪTĀJI, lūdzu norādiet, kādu darba organizēšanas formu turpmāk plānojat piedāvāt saviem darbiniekiem.

E – elastīgā darba laika režīms



Cik darba dienas nedēļā Jūs plānojat piedāvāt saviem darbiniekiem iespēju strādāt attālināti?

TAGADNE

RD noteikumi
**PIEDĀVĀT un
NODROŠINĀT**
elastīgā un attālinātā
darba iespēju

Ļaujot katrai iestādei
izvērtēt un definēt

Bāzes stundas (10:00-15:30)

IZAICINĀJUMI

Nodrošināt vienlīdzīgu pieeju
lestādes funkciju
nepārtrauktības
nodrošināšanai

Kontrolē pret uzticēties

Spēja novērtēt produktivitāti

Emocionālā/cilvēciskās
saziņas trūkums

Neredzu savu attīstību

Nākotnei

JIRA

Skaidri mērķi

Turpināt
digitalizāciju

Biroja koncepta
pārskatīšana