



DIGITĀLO PĀRMAIŅU PROJEKTU VADĪBA

Tev ir ideja digitālajām pārmaiņām?

Pievienojies 9 mēnešu programmai, kas paredzēta komandu vadītājiem un viņu komandām, lai apgūtu prasmes un zināšanas digitālo pārmaiņu projektu izstrādei un īstenošanai.

Programmas vadītāja:

Anita Gaile, PhD, Pārmaiņu arhitekte

PROGRAMMAS PAMATĀ:

- Praktiska projekta izstrāde: iespēja pielietot teorētiskās zināšanas reālās situācijās.
- Mentoru atbalsts: personalizēta atgriezeniskā saite un atbalsts no pieredzējušiem mentoriem.
- Plaša programma: no idejas attīstīšanas līdz ieviešanas plāna izstrādei.
- Aktuālas metodes: gadījumu analīze (case study), praktiskas darbnīcas.
- Pieredzes stāsti: veiksmīga digitalizācijas pārmaiņu ieviešana Latvijas un ārvalstu valsts iestādēs
- Elastīga mācīšanās: tikšanās klātienē komandu vadītājiem reizi mēnesī, patstāvīgs darbs ar komandām savā iestādē.

PRASĪBAS:

- Komandas lielums: 2-4 cilvēki.
- Laika ieguldījums: komandas locekļi - vismaz 4 stundas mēnesī, vadītājs - vismaz 12 stundas mēnesī.
- Pieteikums: īss digitālo pārmaiņu projekta idejas apraksts.
- Var veidot sadarbības projektu ar kādu citu valsts pārvaldes iestādi.

MĀCĪBU NORISE:

Septembris - aprīlis:

- Ikmēneša 4h klātienē tikšanās komandu vadītājiem - lekcijas, gadījumu analīze.
- Patstāvīgs darbs: starp tikšanās reizēm komandas strādā pie sava projekta.
- Mentoru konsultācijas: regulāras komandu konsultācijas ar mentoriem, lai saņemtu personalizētu atbalstu un padomus.

REZULTĀTI:

- Izstrādāts digitālo pārmaiņu projekta plāns.
- Atbilstoši publiskās pārvaldes digitālo prasmju un kompetenču ietvaram:
 - Uzlabotas projektu vadības prasmes;
 - Attīstītas digitālās līderības prasmes;
 - Pilnveidotas prezentēšanas prasmes;
- Paplašināts profesionālais tīkls;
- Gūta pārliecība par savām spējām vadīt digitālo pārmaiņu projektus.

PROGRAMMA

PIESAKIES

DIGITĀLO PĀRMAIŅU PROJEKTU IZSTRĀDES ĻOSMI

1. POSMS: 17. septembris plkst. 13.00:

- **Komandu vīzijas, misijas, vērtību un sadarbības principu definēšana.** Katra dalībnieka motivācijas un interešu salāgošana ar citiem komandas dalībniekiem. Vienošanās par mērķiem, savstarpējo atbalstu, projekta izstrādei pieejamajiem resursiem, komunikācijas kanāliem, regularitāti un biežumu.
- **Lekcija/gadījuma analīze:** līdera motivācija, sadarbība komandā.
- **Nodevums:** komandas vienošanās (team charter).

2. POSMS: 1. oktobris 13.00:

- **Digitālo pārmaiņu projekta idejas attīstīšana.** Komandas definē digitālo pārmaiņu projekta vērtību un to verificē ar tiem, kurus pārmaiņas ietekmēs visvairāk un citām ieinteresētajām pusēm (2-3 intervijas ar dažādiem potenciālajiem sadarbības partneriem).
- **Lekcija/praktikums:** problēmas definēšana (fishbone princips), scenāriju plānošanas metode.
- **Nodevums:** digitālo pārmaiņu projekta ideja (refined problem statement).

3. POSMS: 29. oktobris 13.00:

- **Esošās situācijas izpēte.** Komandas veic definētās idejas apzināšanu pašreizējās situācijas kontekstā mikro un makro vidē. Nosaka galvenos rādītājus, kas raksturo situāciju pašreiz, līdz šim veiktos pasākumus un citu fizisku un juridisku personu pašreizējās iniciatīvas attiecīgajā jomā.
- **Lekcija/gadījuma analīze:** Dati. Darbs ar datiem.
- **Nodevums:** prezentācija par esošo situāciju attīstāmā jautājuma jomā. Problēmas unikalitātes pamatojums.

4. POSMS: 26. novembris 13.00:

- **Iesaistīto pušu kartēšana.** Komandas sagatavo sākotnējo digitālo pārmaiņu projekta ieviešanas plānu, apzinot iesaistītās/ieinteresētās puses katrā no ieviešanas posmiem. Sagatavo komunikācijas plānu ar iesaistītajām/ieinteresētajām pusēm.
- **Lekcija/case study:** iesaistīto pušu vadība.
- **Nodevums:** komunikācijas plāns ar iesaistītajām/ieinteresētajām pusēm.

5. POSMS: 14. janvāris 13.00:

- **Projekta digitālo pārmaiņu idejas realizēšanas prototipa radīšana.** Darbsemināra laikā tiek radīts digitālo pārmaiņu idejas prototips, kas tiek prezentēts/atkārtoti izstrādāts kopā ar svarīgākajiem sadarbības partneriem un lietotājiem.
- **Lekcija/praktikums:** idejas prototipa izveide.
- **Nodevums:** prezentācija par prototipa izstrādes procesa gaitā gūtajām atziņām.

6. POSMS: 18. februāris 13.00

- **Digitālo pārmaiņu projekta ilgtspējas nodrošināšana.** Līderība. Komandas pārskata sākotnējo digitālo pārmaiņu projekta plānu.
- **Lekcija/gadījuma analīze:** digitālo pārmaiņu projektu ilgtspēja.
- **Nodevums:** projekta vadības komandas prezentācija.

7. POSMS: 18. marts 13.00:

- **Digitālo pārmaiņu projekta ieviešanas plāna izstrāde.** Komandas izveido digitālo pārmaiņu projekta ieviešanas plānu. Apzin projekta ieviešanai un ilgtspējas nodrošināšanai nepieciešamos resursus - cilvēkkapitālu (kompetences, laiks), materiāltehniskos resursus, finanses. Izveido plānu digitālo pārmaiņu projekta vadības komandas darbam.
- **Lekcija/praktikums:** digitālo pārmaiņu procesu vadība.
- **Nodevums:** digitālo pārmaiņu projekta ieviešanas plāns.

8. POSMS 15. aprīlis:

- **Digitālo pārmaiņu projekta prezentācija.** Komandas prezentē savas izstrādātās digitālo pārmaiņu idejas un to ieviešanas plānu.
- **Lekcija/praktikums:** digitālo pārmaiņu projektu efektīvas īsprezentācijas (pitch training).
- **Nodevums:** projekta vadības komandas prezentācija.

9. POSMS 22. APRĪLIS: NOSLĒGUMS DIGITĀLO PĀRMAIŅU PROJEKTU PREZENTĀCIJAS.

