

Nr. p.k.	Modulis	Sasniedzamais mācīšanās rezultāts	Tēma	Apakštēmas	Paredzētais stundu skaits kopā tēmai (114 kopā)	KLĀTIENE 50h	TIEŠSAISTE 27h	PASVADĪTAS 37h (pats mācās/praktiskie uzdevumi)	Pasniedzējs	Datumi (K -klātie Rīgā un A - attālināti)
I	1. Digitālā vizija un stratēģija	Spēj formulēt organizācijas digitālo redzējumu un saistīt to ar publiskās vērtības radīšanu	1.1. Digitālās pārvaldības virziena noteikšana	Vīzija digitālās pārvaldības attīstībā. Iedvesmojoša komunikācija pārmaiņu kontekstā. Vērtību vadība un sabiedrības uzticēšanās stiprināšana.	8	5		3	Artūrs Pielēns-Pelēns	(K) 21.10.2025 (13:00-17:05)
			1.2. Sabiedrības vajadzību stratēģiskā pārvaldība	Sabiedrības vajadzību un gaidu identificēšanas nozīme pārvaldībā. Stratēģiska līdzdalības plānošana un pārvaldība: kā iedzīvotāju balsis kļūst par daļu no lēmumu veidošanas. Dažādu interešu grupu vajadzību līdzsvarošana politikas un budžeta plānošanā. Vadītāja atbildība sabiedrības uzticēšanās veidošanā un sabiedrības vērtību integrācijā.	8		6	2	Artūrs Pielēns-Pelēns	(A) 22.10.2025 (13:30-16:05) (A) 23.10.2025. (09:00-11:35)
II	2. Dato balstīta pārvaldība	Spēj izmantot datus stratēģiskiem lēmumiem un pārvaldības pilnveidei	2.1. Dato balstīta organizācijas pārvaldība	Dato balstītas organizācijas kultūras veidošana. Vadītāja loma datu kultūras stiprināšanā. KPI nozīme pārvaldībā un stratēģiskajā virzībā. Datu interpretācija un vizualizācija vadības vajadzībām. Dato balstītu lēmumu pieņemšanas modeļi. Datu komunikācija un argumentācija komandai un politikas veidotājiem.	24	12	6	6	Artūrs Pielēns-Pelēns	(K)24.10.2025 (09:00-15:10) (K)29.10.2025 (09:00-15:10) (A) 31.10.2025 (13:30-16:05) (A) 03.11. (13:30-16:05)
		Izpratne par sistēmisku, spēju un emocionāli inteliģentu pieeju digitālās transformācijas vadībai.		Sistēmiskās domāšanas principi: cēloņu un seku ķēdes, atgriezeniskās saites, sistēmu robežas. Kompleksitātes pārvaldības pieejas (Systems Mapping, Leverage Points)						

IV	4. Digitālās drošības pārvaldība	Izprot drošības stratēģiju nozīmi un spēj identificēt riskus	4.1. Stratēģiskā kiberdrošība un datu aizsardzība	Kiberdrošības un datu aizsardzības principi. Vadības loma organizācijas drošības kultūras veidošanā. Normatīvais regulējums: GDPR, nacionālie un ES tiesību akti. Incidentu pārvaldības cikls un atbildība. Lēmumu pieņemšanas riski drošības kontekstā. Stratēģiskā drošības pasākumu plānošana. Aizsardzības pasākumu izvērtēšana un kontrole.	8	4		4	Uldis Lībietis	(K) 02.12.2025 (13:00-16:15)
V	5. Digitālā transformācija iestādē	Izprot un spēj vadīt iestādes procesu digitalizāciju un uzlabot lietotāja pieredzi iestādē	5.1. Stratēģiskās ietekmes vadības instrumenti	Ietekmes analīzes veidi (ex-ante, mid-term, ex-post). KPI definēšana un izvērtēšana. Alternatīvu salīdzināšanas metodes. Kritiskās domāšanas struktūra un lēmumu kvalitātes novērtēšana. Pierādījumos balstītas politikas veidošana. Risku un nepilnību atpazīšana izvērtējumā.	8	5		3	Artūrs Pielēns-Pelēns	(K) 19.11.2025 (09:00-14:15)
			5.2. Procesi domāšana un digitāli uzlabojumi iestādes līmenī	Digitālo procesu domāšanas pamatprincipi. Procesu kartēšanas metodes digitālās transformācijas kontekstā. Neefektivitāšu noteikšana. Uzlabojumu scenāriju izvēle.	6		4	2	Artūrs Pielēns-Pelēns	(A) 21.11.2025 (09:00-12:30)
			5.3. MI riski un iespējas lēmumu pieņemšanā	Maksimālais intelekts un tā garvērmas tehnoloģijas: klasifikācija, valodas modeļi, ----- MI pielietojuma piemēri publiskajā sektorā, Ētikas principi, pārvaldības riski, MI regulējums un vadlīnijas, suaugušo izvērtēšana, ka sapņraugi novērtēt MI izmantošanas iespējas un ----- MI ieviešanas scenāriji un simulācijas.	12	5	2	5	Pauls Jansons	(K) 25.11.2025 13:00-17:05 (A) 01.12.2025.13:00-14:35

VI	6. Vadītprasme nenoteiktības un sarežģītības apstākļos	Noturības un krīzes vadība digitālajā vidē	6.1. Rīcība nenoteiktībā digitālajā laikmetā	VUCA pieeja (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) publiskās pārvaldes un digitālās transformācijas kontekstā Vadības elastības veidi (strukturālā, kognitīvā, uzvedības) un to piemērotība digitālām pārmaiņām Lēmumu pieņemšana ar nepilnīgu informāciju tehnoloģisko pārmaiņu laikā Reaģēšanas scenāriji digitālās vides krīzēs (sistēmu atteices, reputācijas riski, regulējuma maiņas u. c.) Vadītāja rīcība pie tehnoloģiskām izmaiņām (MI ieviešana, datu noplūdes, kibernetikumi) Spiediena un neskaidrības menedžēšana, saglabājot komandas noturību digitālo pārmaiņu laikā Elastīga kultūra un adaptīvs līderības stils datu un tehnoloģiju intensīvā vidē	8	4	3	1	Artūrs Pielēns-Pelēns	(K) 09.12.2025 (09:00-12:30) (A) 11.12.2025 (09:00-11:35)
Kopā:					114	50	27	37		

