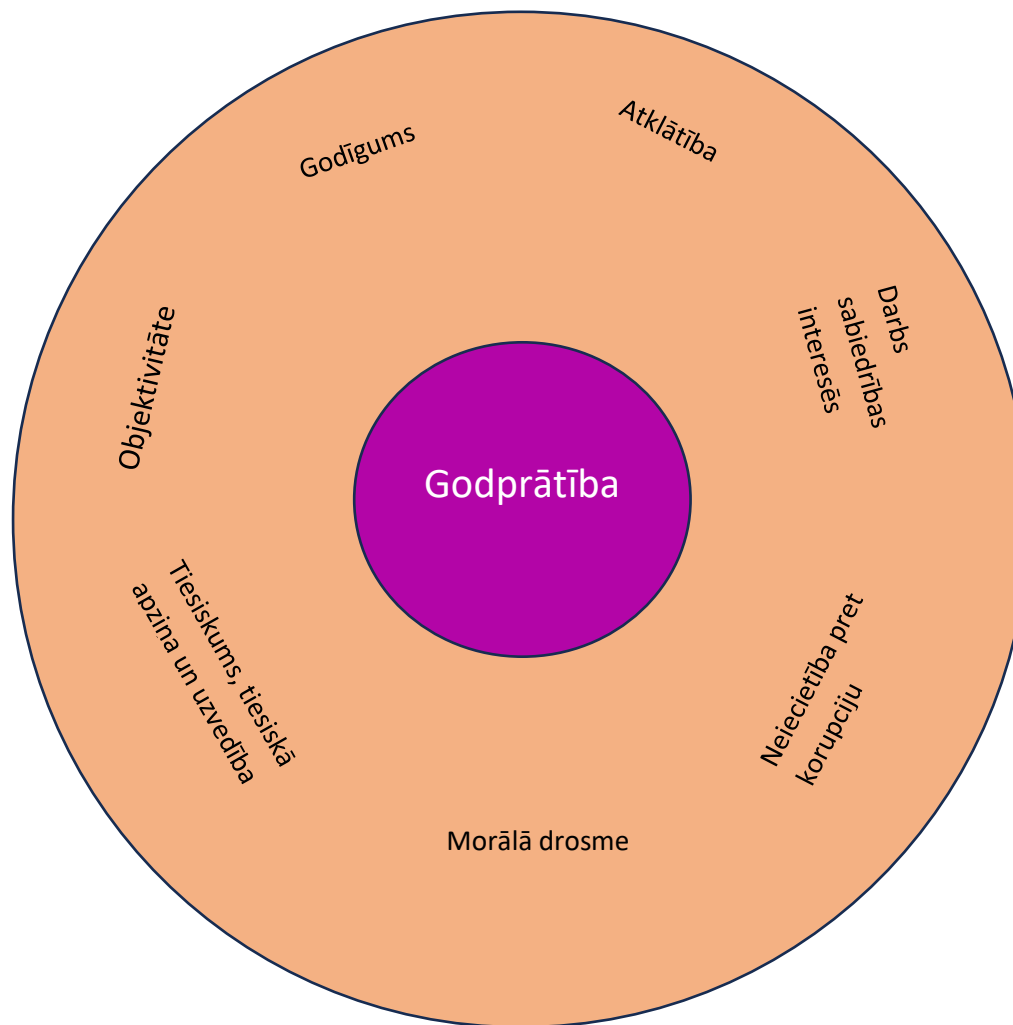


Publiskās pārvaldes nodarbinātā un politiķa godprātības kompetenču ietvars

Godprātības kompetenču ietvars



Publiskās pārvaldes nodarbinātā un politiķa Godprātības kompetenču ietvars

Godprātības kompetenču ietvara apraksts

Kompetences apraksta struktūra	
Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviju kompetence
Kompetences nosaukums	Tiesiskums un tiesiskā apziņa
Kompetences definīcija	Ir darbinieka rīcības atbilstība tiesību normām un to būtībai un mērķiem, publiskā sektora vērtībām un procedūrām, ētikas standartiem un kodeksiem, iestāšanās par to, lai notiktu efektīva iedzīvotāju tiesisko interešu aizstāvība, taisnīguma apziņa
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Izprot publiskā pārvalde, iestādes godprātību regulējošus likumus, procesus un pienākumus, kā rīkoties problēmsituācijās.	Pārzina un spēj konsultēt likumos, noteikumos, iestādes iekšējos normatīvos aktos, kā rīkoties pretrunīgi vērtētās situācijās.	Iniciē, vada, deleģē jaunu normu, likumu, regulu izstrādi attiecībā uz godprātīgas rīcības uzlabojumiem publiskajā sektorā.
Pārzina un ievēro publiskās pārvaldes, iestādes misiju, vīziju un vērtības.	Ievēro “četrus acu principus” pirms kritisku lēmumu pieņemšanas vai piekļuves sensitīvai, ierobežotai piekļuves informācijai.	Pārtrauga un koordinē sadarbību un informācijas apmaiņu attiecībā uz godprātības stiprināšanu (iestādē, komandā).
Nodrošina sensitīvās, ierobežotās pieejamības informācijas konfidencialitāti.		
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
#Likumi&Noteikumi	# Konfidencialitāte	# Iniciatīva
# Vērtības	# Četrus acu princips	# Sadarbība
# Pienākums;	# Lojalitāte	#Likumi&Noteikumi
# Konfidencialitāte	# Ētiskās dilemmas	#Komunikācija

Kompetences apraksta struktūra	
Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviņu kompetence
Kompetences nosaukums	Darbs Sabiedrības interesēs
Kompetences definīcija	Ir darbinieka lojalitāte publiskā sektora misijai un apņemšanās rīkoties rūpīgi un efektīvi ar publiskam sektoram uzticēto pilnvaru un resursu pārvaldību, tālredzīgi (ilgtspējīgi) kalpojot sabiedriskiem mērķiem un valsts interesēm
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Demonstrē izpratni par godprātības standartu pārkāpšanas ietekmi un sekām uz iestādi, sevi, citiem, sabiedrību.	Ar savu rīcību, vēstījumiem veicina publiskā sektora godprātības reputāciju.	Izvērtē darba projektu, ikdienas procesu efektivitāti.
Nodrošina, ka valsts pārvaldes vērtības attiecas uz ikdienas darbu.	Nodrošina savā pārziņā esošo publisko resursu izmantošanu lietderīgi, atbilstoši mērķim, un efektīvi.	Iniciē darbības godprātības monitoringa un efektivitātes uzlabojumiem (piemēram, atbalsta jaunākās tehnoloģijas un attīsta digitālās prasmes).
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
# Uz sabiedrību orientēta pieeja	# Reputācija	# Iniciatīva
# Uzvedības standarti	# Resursu efektivitāte	# Rezultāts
# Atbildība	# Lojalitāte	# Motivācija

Kompetences apraksta struktūra	
Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviju kompetence
Kompetences nosaukums	Neiecietība pret korupciju
Kompetences definīcija	Ir darbinieka attieksmes, aktīva rīcība, kas norāda uz stingru apņemšanos neiesaistīties apšaubāmos darījumos, ziņot, novērst, izskaust un sodīt korupciju visos tās izpausmes veidos.
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Ceļ trauksmi atbilstoši likuma un iekšējās kārtības normām, situācijās, kurās var saredzēt iespējamus interešu konfliktus, neviennozīmīgu rīcību vai korupciju.	Laicīgi iedarbina sankcijas attiecībā uz publisko resursu savtīgas izmantošanas gadījumiem, koruptīvām darbībām un interešu konfliktiem.	Definē, veido, stiprina iestādes kultūru, kurā ir skaidri definētas pieļaujamā robežas, nepieļaujamā atbildība un sekas.
Pieņem amatus, pamatojoties tikai uz godīgu darbu vai caurspīdīgu konkurenci.	Demonstrē pilsoniskās drosmes paraugu un pārliecinātību ziņot par ētikas, godprātības problēmām.	Definē, veido, stiprina iestādes kultūru, kurā ir tiek atalgota un atzīta vērtībās balstīta darbinieku motivācija.
Meklē iespējas un iesaistās dažādās apmācībās, lai spētu atpazīt, savlaicīgi novērst korupcijas riskus, interešu konfliktus.		Demonstrē piemēru, lēmumu pieņemšanā izvirzot vispārējos ētikas principus augstāk kā kompetenci, inteliģenci vai sasniegumus.
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
# Reakcija	# Proaktīva rīcība	# Iniciatīva
# Atvērtība zināšanām	# Drosmē	# Lomu paraugs
# Trauksmes celšana	# Korupcijas riski	# Kultūra
# Iesaiste	# Lojalitāte	# Lēmumu pieņemšana
		# Reputācija

Kompetences apraksta struktūra	
Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviju kompetence
Kompetences nosaukums	Godīgums
Kompetences definīcija	Ir darbinieka godīga attieksme un rīcības, kas balstītas uz vispārējām ētikas normām, publiskā sektora vērtībām, godprātības principiem un uzvedības standartiem, neatkarīgi no konteksta, no neformālā spiediena vai uzraudzības.
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Rīkojas bez meliem, maldināšanas, manipulēšanas. Atturas no darbībām, kuras varētu radīt šaubas par darbinieka godīgumu, objektivitāti vai neitralitāti	Demonstrē izpratni, attieksmi un rīcību, kāda rīcība ir ētiski pareiza un kā rīkoties nav ētiski.	Skaidro un pamato ētiski neviennozīmīgi vērtējamus lēmumus gan publiski, gan komandā.
Pilda solījumus.	Spēj atpazīt un godprātīgi rīkoties ētiskās dilemmas situācijās.	Uzņemas atbildību par savu un komandas godprātīgu rīcību.
Publiskos resursus izmanto tiem mērķiem, kuriem tie ir paredzēti.	Vērtē, skaidro, interpretē kolēģiem labus un sliktus godprātības piemērus, ētikas standartus un dilemmas situācijas.	Iniciē un stiprina godprātības un vērtības pieeju vadīšanā.
	Vērtē, ievieš un nodrošina godprātības normas ikdienas procesos.	Ir godprātīgas attieksmes un rīcības paraugs publiskajā pārvaldē.
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
# Godīgums	# Proaktīva rīcība	# Iniciatīva
# Uzticamība	# Ētiskie standarti un dilemmas	# Lomu paraugs
# Reputācija	# Procesī	# Cienā
# Publiskie resursi	# Lojalitāte	# Atbildība

Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviju kompetence
Kompetences nosaukums	Atklātība
Kompetences definīcija	Ir darbinieka profesionāla atsaucība un caurspīdīgums komunikācijā pret kolēģiem un sabiedrību kopumā (saskaņā ar publiskā sektora iekšējiem normatīvajiem aktiem, vienlaikus ievērojot noteikto konfidencialitāti un respektējot privātumu).
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Uzņemas atbildību par savām darbībām, lēmumiem (piemēram, nemēdz novelt savu vainu uz citiem).	Savlaicīgi atskaitās par savā (komandas) pārvaldībā esošiem publiskajiem resursiem precīzi un caurskatāmi.	Izvērtē iestādes publisko komunikāciju godprātības aspektos un iniciē uzlabojumus.
Nodrošina saviem klientiem (kolēģiem, iedzīvotājiem) savlaicīgu, pieejamu, kvalitatīvu pakalpojumu, komunikāciju (informāciju).	Demonstrē caurspīdīgumu par interesēm, kas varētu ietekmēt objektivitāti.	
Komunicē atklāti un patiesi par savu profesionālo pagātni, statusu, zināšanām.		
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
# Uz sabiedrību orientēta pieeja	# Autonomija	# Iniciatīva
# Uzticamība	# Atbildība	# Lomu paraugs
# Atsaucība	# Publiskie resursi	# Atbildīga komunikācija
# Atbildība	# Intereses, interešu konflikts, lobījs	# Sociālā Atbildība

Valsts pārvaldes darbības joma	Godprātība
Kompetences tips	Caurviju kompetence
Kompetences nosaukums	Objektivitāte
Kompetences definīcija	Ir darbinieka spēja un vēlme rīkoties taisnīgi, līdzsvaroti, atbilstoši likumā noteiktajam un bez aizspriedumiem, vispusīgi izvērtējot un samērojot iesaistīto pušu intereses un pamatojoties uz saprātīgu pieejamo faktu novērtējumu.
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	Visām

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
Nodrošina vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret visiem, rodot taisnīgus un samērīgus risinājumus.	Analizē situācijas, pieņem lēmumus, izsaka publisku viedokli, distancējoties no personīgā - jūtām, attiecībām, tikai pamatojoties uz faktiem un ievērojot neitralitāti.	Rīcībās, viedokļos, lēmumos demonstrē profesionālo patstāvību, nepakļaujoties nepamatotai ietekmei.
Demonstrē rūpību un precizitāti.	Piemēro vienus godprātības un ētikas principus visās situācijās neatkarīgi no nepamatota sociāla spiediena, hierarhijas, citu klātbūtnes, uzraudzības.	Veido, stiprina vidi, kurā ikviens jūtas uzklauts, cienīts un līdzvērtīgs neatkarīgi no viņa (profesionālā, partejiskā u.c) statusa.
Komunicē atklātu un patiesi par savu profesionālo pagātni, statusu, zināšanām.	Uzrauga (nepieļauj gadījumus), lai valsts pārvaldē netiktu pieļauts favorītisms, interešu konflikti, mobings.	
	Spēj izšķirt, kā dažādi informācijas, pierādījumu avoti var atšķirties pēc to patiesuma, derīguma, atbilstības un ierobežojumiem.	
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
# Uz sabiedrību orientēta pieeja	# Konsekvence	# Iniciatīva
# Uzticamība	# Aministrēšana un kontrole	# Lomu paraugs
# Neitralitāte	# Mēdijpratība	# Patstāvība
# Rūpība	# Intereses, interešu konflikts, lobījs	# Iestādes kultūra
# Vienlīdzība	# Kritiskā domāšana	# Normas

Valsts pārvaldes darbības joma	<i>Godprātība</i>
Kompetences tips	<i>Caurviju kompetence</i>
Kompetences nosaukums	<i>Morālā drošme</i>
Kompetences definīcija	<i>Ir darbinieka drošme, izlēmība, rīcība iestāties par ētiski pareizu un valstisku rīcību, lēmumiem, viedokļiem; savlaicīgi reaģēt uz pamatotām aizdomām par iespējamiem pārkāpumiem, pat ja tas ir grūti vai nepopulāri.</i>
Amatu saime un amatu līmenis atbilstoši Amatu katalogam	<i>Visām</i>

Sākuma līmenis	Pamata līmenis	Eksperta līmenis
	<i>Spēj atzīt savu nezināšanu, nepietiekamas zināšanas, lai pilnveidotos</i>	<i>Demonstrē drošmi un izlēmību iestāties par godprātībai atbilstošu lēmumu, rīcību, pat ja tas ir grūti vai nepopulāri</i>
	<i>Demonstrē vārdu un darbu saskaņu (darbi atbilst vēstījumiem, nav atšķirīga satura ziņas dažādām auditorijām par vienu tēmu).</i>	<i>Spēj publiski atzīt savas kļūdas un nepareizus lēmumus.</i>
		<i>Iesaistās, lai aizsargātu kādu, pret kuru izturas ētiski nepieņemami (mobings, spiediens).</i>
		<i>Stiprina vidi, kurā ikviens var iestāties pret netaisnību un rīkoties morāli pareizi bez bailēm vai negatīvām sekām (piemēram, netiek vajāti par ziņošanu).</i>
Atslēgvārdi	Atslēgvārdi	Atslēgvārdi
	<i># Konsekvence</i>	<i># Līderis</i>
	<i># Uzticamība</i>	<i># Pazemība</i>
	<i># Atvērtība kritikai un zināšanām</i>	<i># Patstāvība</i>
	<i># Autentiskums</i>	<i># Organizācijas kultūra</i>
		<i># Normas</i>