

Mācību programma

Digitālo pārmaiņu vadība: digitālā transformācija, sistēmiskā domāšana un cilvēku vadīšana

Mācību programma ir mērķtiecīgi izstrādāta visu līmeņu vadītājiem - no nodaļu vadītājiem līdz iestāžu vadītājiem -, lai attīstītu spēju stratēģiski formulēt iestādes digitālo redzējumu, pieņemt sistēmiskus lēmumus, prasmīgi vadīt organizatoriskās pārmaiņas un saglabāt komandas noturību un labbūtību digitālās transformācijas apstākļos.

Formāts

Mācības notiks klātienē Valsts administrācijas skolā.

Mērķauditorija

Publiskās pārvaldes vadītāji (nodaļu un departamentu vadītāji, iestāžu vadītāji un to vietnieki)

Programmas uzbūve

Mācības veidotas četros moduļos. Piesakoties dalībai, jāizvēlas vismaz divi vai vairāk moduļi (iespējams apgūt arī visus četrus) atbilstoši savas lomas prioritātēm un iestādes vajadzībām.



Jānis Paksis

Docents Rīgas Tehniskajā Universitātē / Rīgas Biznesa skolā. Veic mācību kursu izstrādi un vadību vadītājiem (tēmas - IT vadība, tehnoloģiju inovācijas, digitālā stratēģija un transformācija u.c.). Mentors mācību programmā "Digitālo pārmaiņu projektu vadība", mentorējamās iestādes: Finanšu izlūkošanas dienests, Iekšējās drošības birojs, Kultūras ministrija. Vairāku uzņēmumu konsultants IT vadības un stratēģijas jautājumos.

Mācību saturs un kompetences

- Digitālā transformācija un MI: Iestādes digitālā brieduma novērtēšana, digitālā redzējuma un mākslīgā intelekta (MI) ieviešanas stratēģijas izstrāde, kā arī transformācijas projektu sekmīga vadība.
- Sistēmiskā domāšana un procesu analīze: Iestādes procesu visaptveroša analīze un sinerģijas veidošana, identificējot patiesās digitalizācijas un automatizācijas iespējas - ko optimizēt, ko pārveidot no pamatiem.
- Pārmaiņu vadība: Iedvesmojoša pārmaiņu stāsta (naratīva) veidošana, komandas iesaistes veicināšana, darbinieku pretestības vadība un digitālo projektu uzraudzība.
- Cilvēku vadīšana un labbūtība: Empātiska un elastīga vadība tehnoloģisko pārmaiņu laikā, ilgtspējīga tehnoloģiju lietošana un komandas psihoemocionālās noturības stiprināšana.
- Mikromācīšanās modulis augstākā līmeņa vadītājiem: Stratēģisku lēmumu pieņemšana par automatizāciju un MI politiku, iestādes gatavības audits un vadītāja atbildība atbilstoši ES Mākslīgā intelekta akta prasībām.



Vietu skaits mācībās ir ierobežots. Dalībnieku atlase tiks veikta, ņemot vērā pieteikuma anketā sniegto informāciju par dalībnieka pienākumiem un motivāciju dalībai mācībās.

[Pieteikties](#)

Mācību grupas un laiki

Datums/laiks		Tēma	Ilgums Māc.st.
1.mācību grupa			
28.09.26 Plkst. 13:00 –18:00 05.10.26 Plkst. 13:00 - 18:00	Klātienē	Digitālā transformācija	46
12.10.26 Plkst. 13:00 - 18:00 19.10.26 Plkst. 13:00 - 18:00		Sistēmiskā domāšana un procesu analīze	
26.10.26 Plkst. 13:00 - 18:00 05.11.26 Plkst. 13:00-18:00		Pārmaiņu un projektu vadīšana	
13.11.26 Plkst. 13:00 - 16:15 20.11.26 Plkst. 13:00 - 18:00		Cilvēku vadīšana digitālajā vidē	
2.mācību grupa			
16.10.26 Plkst. 09:00 – 14:15 22.10.26 Plkst. 09:00 – 14:15	Klātienē	Digitālā transformācija	46
30.10.26 Plkst. 09:00 – 14:15 06.11.26 Plkst. 09:00 – 14:15		Sistēmiskā domāšana un procesu analīze	
12.11.26 Plkst. 09:00 – 14:15 23.11.26 Plkst. 09:00 – 14:15		Pārmaiņu un projektu vadīšana	
30.11.26 Plkst. 09:00 – 12:15 07.12.26 Plkst. 09:00 – 14:15		Cilvēku vadīšana digitālajā vidē	

Pieteikties

