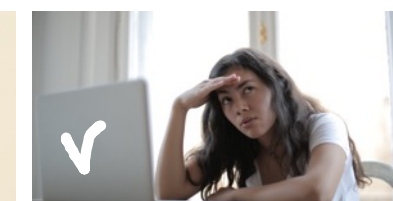
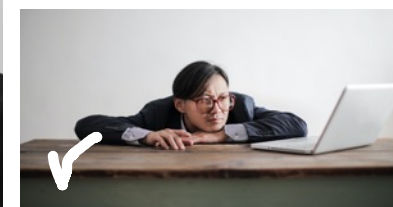


Kā sekmēt
komandas
darba efektivitāti
attālinātā darba
apstākļos?

Uldis Pāvuls,
organizāciju psihologs



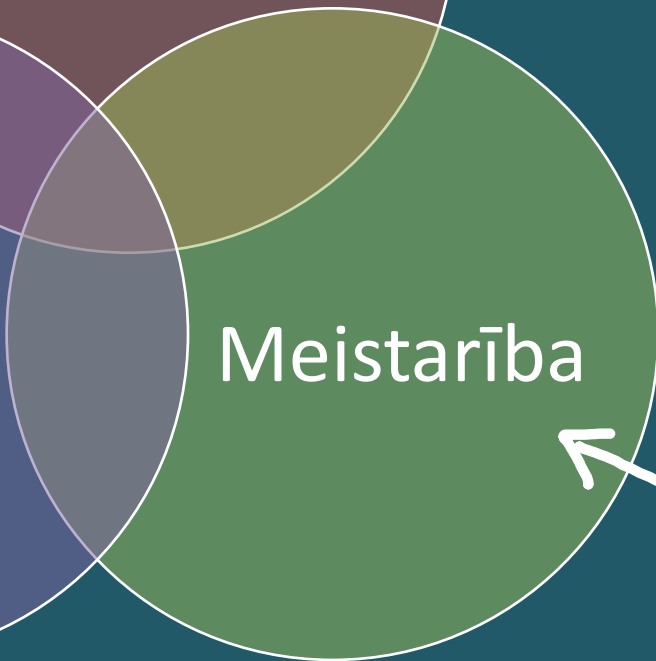
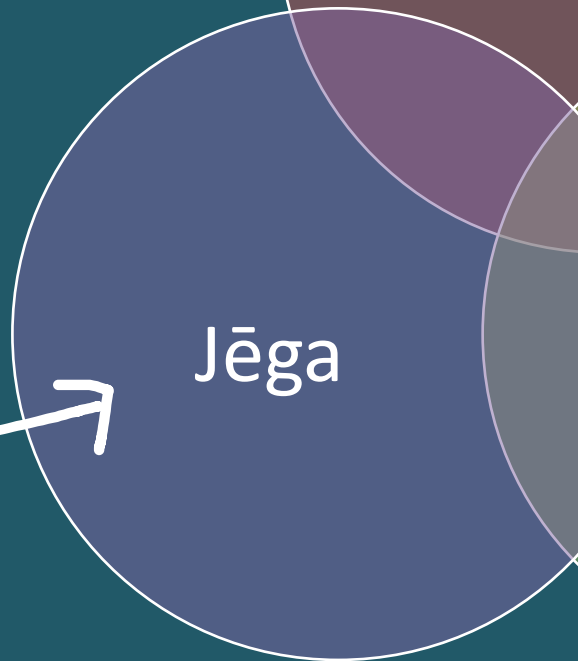
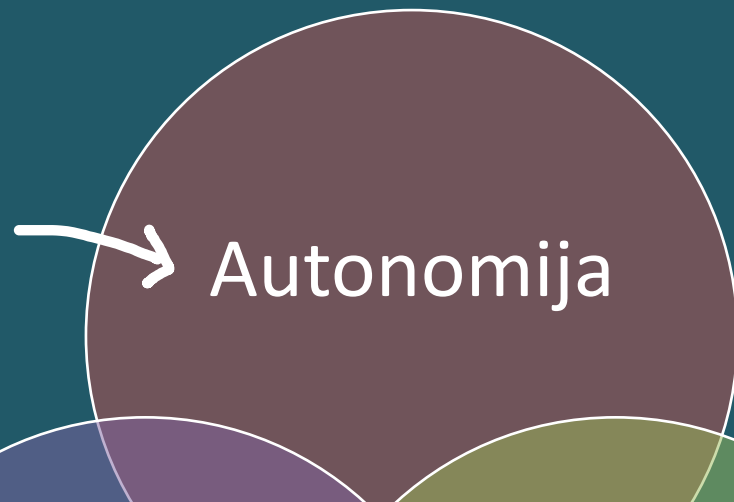
Aktivitate



Efektīva un ne tik efektīva attālinātā komandas darba pieredze pēdējā mēneša laikā

Kas mūs motivē? (Daniel Pink, "Drive", 2011)

Process



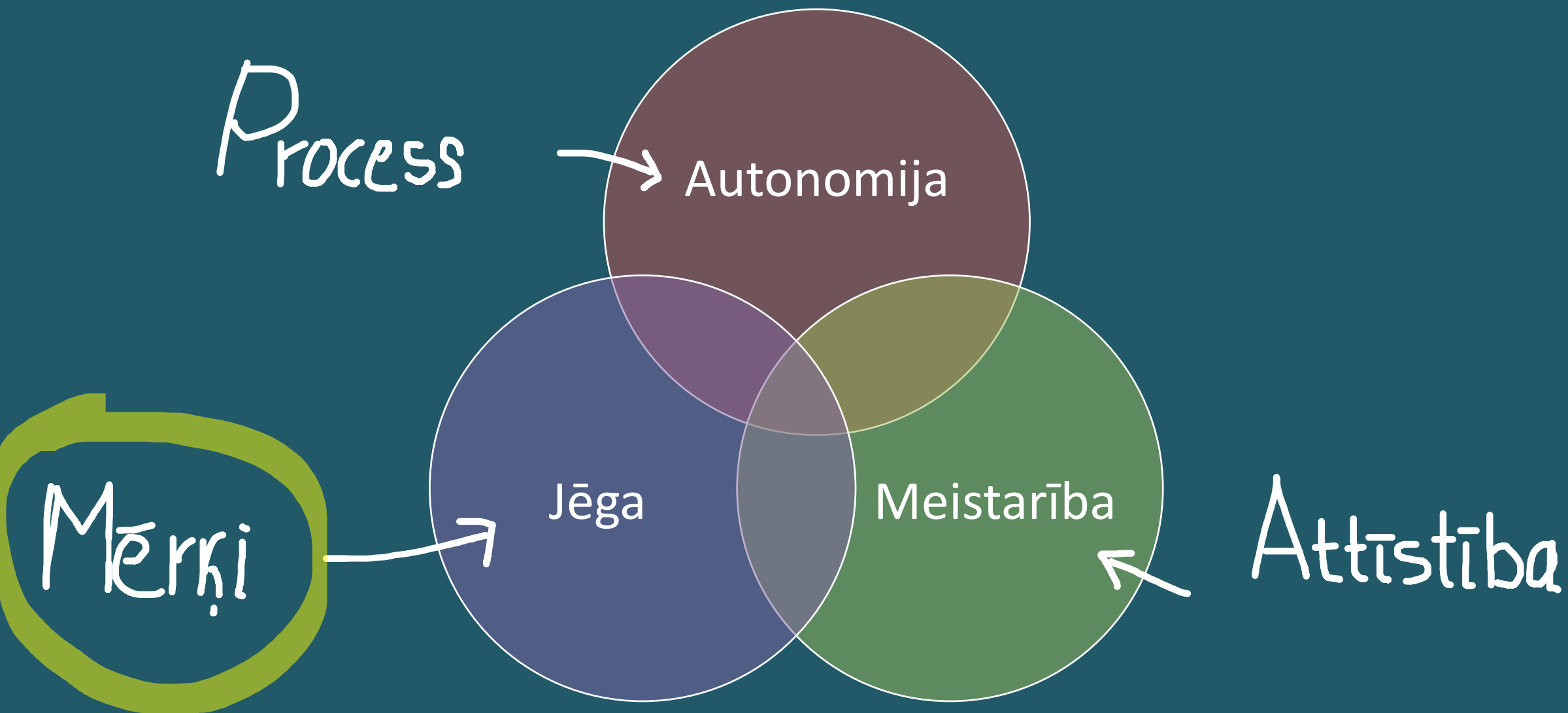
Mērķi



Attīstība



Kas mūs motivē? (Daniel Pink, "Drive", 2011)



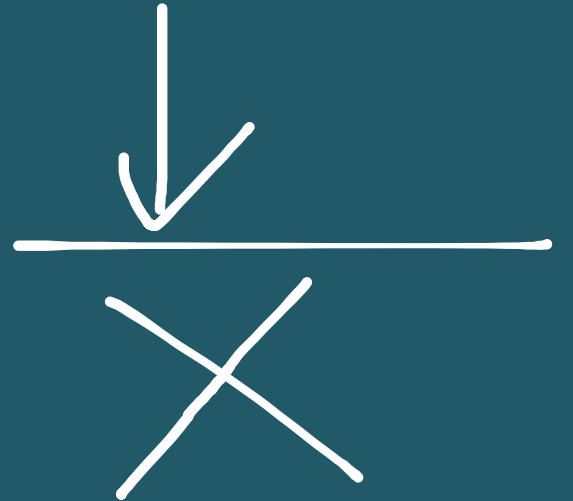


M.P.I.

Maximums

Minimums

Ko nevelamies?



RACI tabula (Responsible, Accountable, Consulted, Involved)

Mērķis (Iedvesmojošs)	Gaidāmais rezultāts (Key Results)	Termiņš	Galvenais atbildīgais	Atbildīgie	Ar ko jākonsultējas	Iesaistītie

Ieteikums diskusijai savā komandā:
Cik lielā mērā mūsu komandā ir
ROWE kultūra?
(Results Only Work Environment)

Kas mūs motivē? (Daniel Pink, "Drive", 2011)

Process

Autonomija

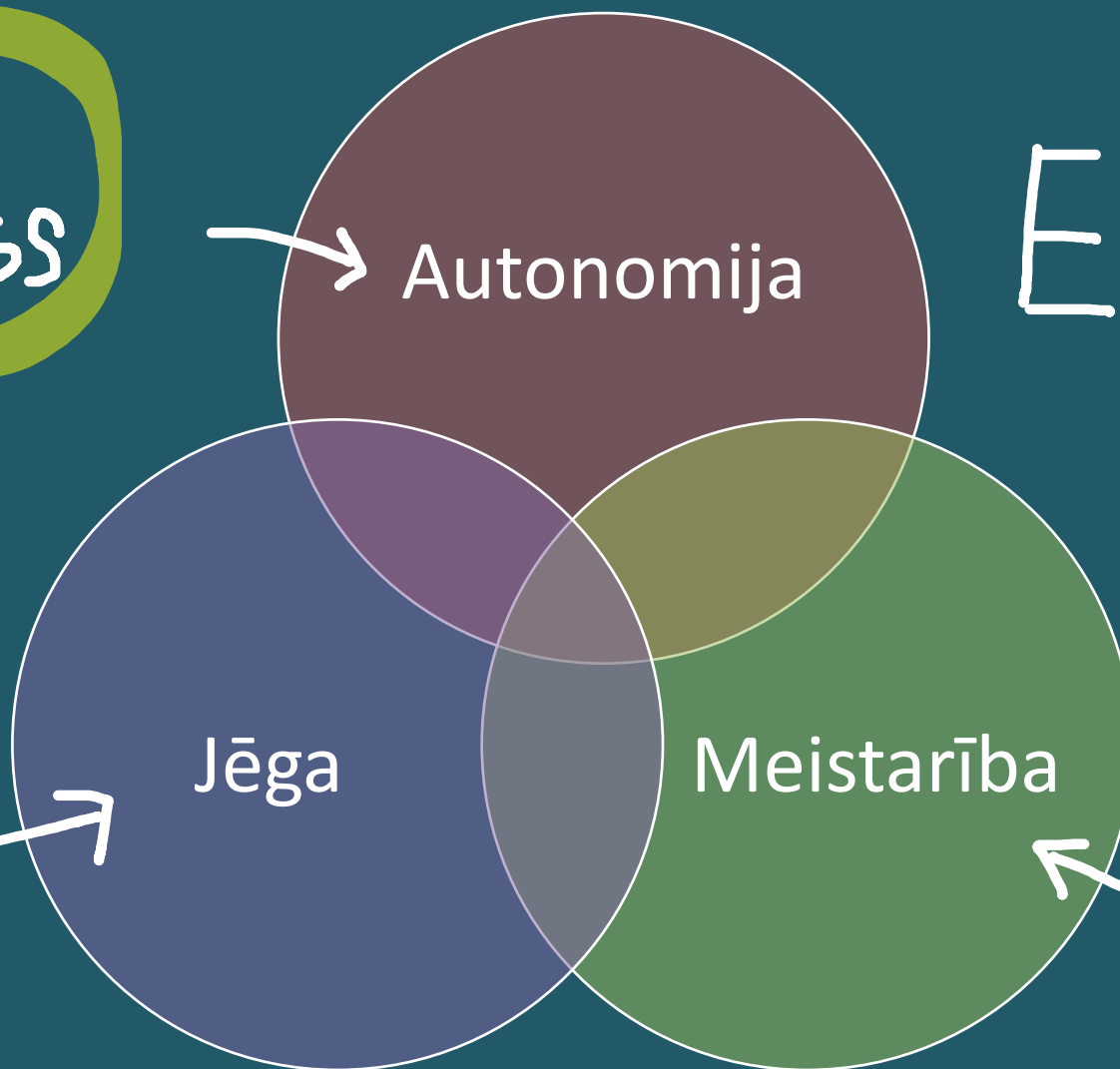
Elastība

Mērķi

Jēga

Meistarība

Attīstība





Jābūvē jauns vadības un
sadarbības modelis

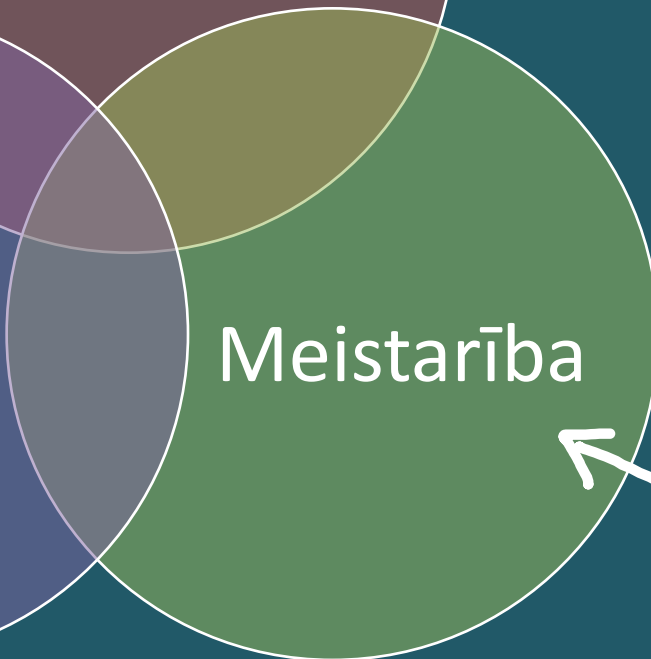
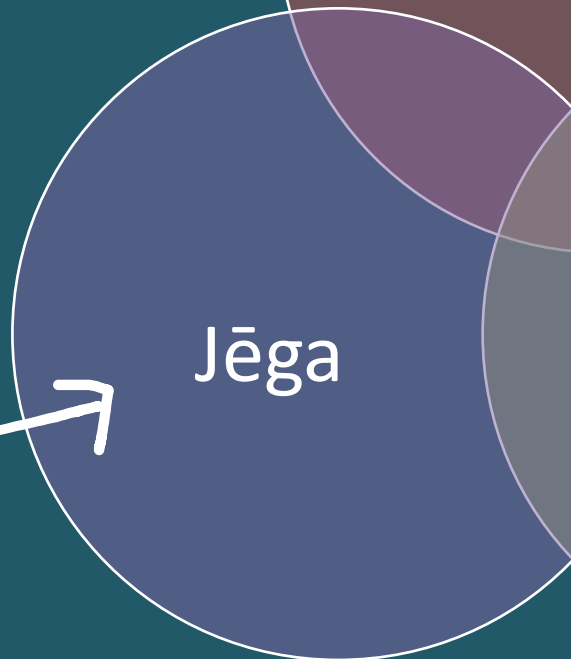
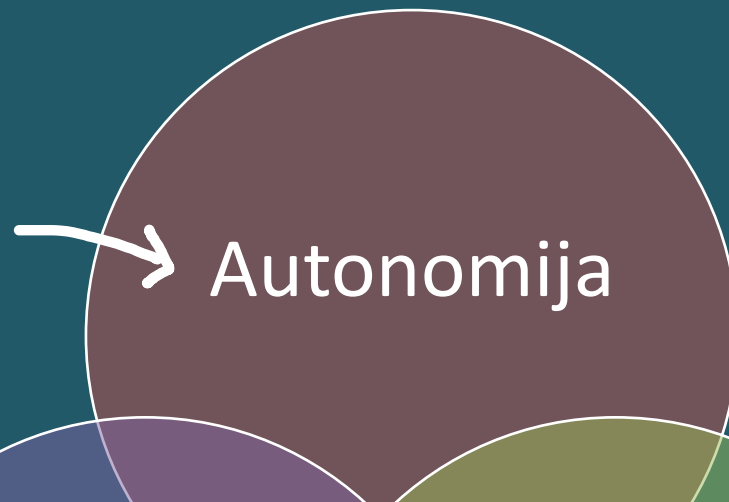


Jautājumi pirmdienas sanāksmei

- Kāda bija mūsu ietekme uz mērķi pagājušajā nedēļā?
- Ko mēs iemācījāmies?
- Kādas saistības mēs uzņemsimies šonedēļ? Kurš ko paveiks?
- Kā mēs viens otram varam palīdzēt šonedēļ saistību izpildē?
- Kādās jomās mums vajadzētu eksperimentēt šonedēļ, lai uzlabotu darba izpildi?
- Kādus eksperimentus mēs veiksime šonedēļ? Kurš ko mēģinās?
- (O.-C. individuāli par eksperimentiem; P. kopīga refleksija)

Kas mūs motivē? (Daniel Pink, "Drive", 2011)

Process



Mērķi



Strādāt augsti efektīvā komandā ir sarežģīti un grūti, bet tas sniedz daudz augstāku gandarījumu, jo rezultāts ir daudz lielāks, nekā jebkad varētu sasniegt individuāli.

Vadītāja
redzamībai
attālinātā darba
apstākļos jābūt
daudz augstākai!





Mums jābūt kā ērgļiem! Visu laiku jāvēro un tikko kā kā pamanām kaut ko pozitīvu otra rīcībā uzreiz jāpikē un tas jāpasaka, ko esi pamanījis.

